

随意契約一覧表

※政令とは、地方公共団体の物品等又は特定役務の調達手続の特例を定める政令のことをいう。

	契約日	件名	契約金額（税込）（単位：円）			担当所属名	契約の相手方の名称	根拠法令	種別	プロポーザル等の企画提案方式による決定の有無	学識経験者等の市職員以外の者の参加の有無	学識経験者等の市職員以外の者の参加者数
			当初	変更経過	最終（現時点）							
001	令和7年04月01日	令和7年度京都市職員採用試験に係る基礎能力検査「SPI3」の実施	予定総額	6,250,640	6,250,640	人事委員会事務局	株式会社リクルートマネジメントソリューションズ	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号	物品			

## 随意契約締結結果報告書

- 1 件名  
令和 7 年度京都市職員採用試験に係る基礎能力検査「S P I 3」の実施
- 2 担当所属名  
人事委員会事務局
- 3 契約締結日  
令和 7 年 4 月 1 日
- 4 履行期間  
契約締結日から令和 8 年 3 月 3 1 日まで
- 5 契約の相手方の住所及び商号等  
東京都港区芝浦 3－1 6－1 6 住友不動産田町ビル東館  
株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
- 6 契約金額（税込み）  
（予定総額）6, 2 5 0, 6 4 0 円
- 7 契約内容  
京都市職員採用試験に係る基礎能力検査「S P I 3」の実施
- 8 随意契約の理由（変更契約の場合は変更理由）  
民間企業等での就職活動においては、求職者に対し、基礎能力検査を実施することが主流となっており、本市採用試験でも受験者数を確保するため、民間企業志望の学生や転職希望者など幅広い層が受験しやすく、国内利用者数が最も多い基礎能力検査である S P I 3 を導入する。  
S P I 3 は、株式会社リクルートマネジメントソリューションズのみが取り扱っている商品であり、特定の 1 社でなければ提供できない役務に係る契約にあたるため、随意契約を締結する。
- 9 根拠法令  
☒ 地方自治法施行令第 1 6 7 条の 2 第 1 項第 2 号  
☐ 地方公共団体の物品等又は特定役務の調達手続の特例を定める政令第 1 1 条第 1 項（地方自治法施行令第 1 6 7 条の 2 第 1 項第 号）  
☐ 地方公共団体の物品等又は特定役務の調達手続の特例を定める政令第 1 1 条第 1 項第 号
- 10 契約の相手方の選定理由  
上記 8 のとおり